



Vakmanschap of onkunde?

De Sector Lagere Overheden behartigt de belangen van de werknemers bij gemeenten, provincies, waterschappen, gemeenschappelijke regelingen en Veiligheidsregio's.

Bij deze organisaties werken zo'n 250.00 mensen die voor hun arbeidsvoorwaarden afhankelijk zijn van de inzet van de bonden. Dat dit niet altijd naar wens verloopt laten de cao-onderhandelingen bij de gemeenten wel zien. Niet alleen de gemeenteambtenaren zijn daarvan afhankelijk maar ook het personeel van gemeenschappelijke regelingen en die van de Veiligheidsregio's.

Naast de problemen rond de al jaren niet met de inflatie stijgende lonen, maakt ook de toenemende vergrijzing en dus de snel te verwachten grote uitstroom zorgen. Dit laatste geldt bovendien ook voor de andere sectoren.

Er is dus haast geboden met het weer attractief maken van het werken bij de overheid. Nu de arbeidsmarkt steeds krappere wordt is het van belang dat de werkgevers bij de publieke zaak weer aantrekkelijk worden en blijven.

In een steeds sneller ontwikkelende samenleving worden ook steeds meer en hogere eisen gesteld aan de medewerkers, dat vraagt om een voortdurende inspanning van werkgever en werknemer voor bij- en nascholing.

Daarnaast is in sommige sectoren het veiligheidsaspect ook steeds meer een bron van zorg. Naast de mondigheid van burgers nemen ook de risico's in onze maatschappij nog steeds toe. Met name voor de medewerkers die daar mee geconfronteerd worden zoals bij veiligheidsregio's, GGD'en en met name baliemedewerkers en medewerkers met directe klantcontacten baart de eigen veiligheid steeds meer zorgen.

Er is dus alle reden voor actie!

Erkenning van de belangrijke taken van de Lagere Overheden, die immers het dichtst bij de burger staan, is dus van groot belang. Daar horen dan ook adequate arbeidsvoorwaarden bij!

Het belang van FDO-MHA

In een werkomgeving die voortdurend verandert en veel van je vraagt, is het belangrijk dat je gehoord wordt. FDO-MHA (VCP) is de vakbond die professionals binnen de gemeenten met elkaar verbindt en een stem geeft. Samen kennis, ervaring en de beste argumenten bundelen voor werkelijke invloed en de beste onderhandelingspositie.

Het ligt in de aard van de professional dat die altijd zorgt dat zijn werk voor elkaar komt, wat er ook gebeurt, Als zelfstandig werknemer buig je mee bij veranderingen en zet je een tandje bij. En als je fysieke grens is bereikt, of als bestuurlijke beslissingen de kwaliteit van je werk raken, ben je ook nog eens prima in staat om je mening bij je leidinggevende te verwoorden. Maar werkelijke invloed heb je niet: als individu krijg je niets voor elkaar. Het is daarom belangrijk dat professionals elkaar vinden en versterken. Via een vakbond krijg je zeggenschap.

FDO-MHA is er speciaal voor professionals bij decentrale overheden zoals de gemeenten. Dus voor hen die binnen de gemeente vrij en zelfstandig met eigen verantwoordelijkheid hun werk doen. Bij ons gaat het over meer dan arbeidsvoorwaarden en koopkrachtverbetering. We staan voor een goed werkklimaat met aandacht voor de werkdruk, minder inhuur, stellen misstanden aan de kaak en willen vooral dat professionals binnen hun sector een sterke gemeenschap vormen met een sterk eigen geluid.

Er moet weer ruimte zijn voor vakmanschap en collegialiteit. Als vakgenoten samenkomen en ontwikkelingen met elkaar bespreken, levert dat vaak heel goede informatie en ideeën op. Als vakbond nemen we die mee naar de onderhandelingstafel. De goed beargumenteerde inbreng van professionals heeft meerwaarde en wordt gemakkelijker geaccepteerd door de werkgever.