

Beroepseer Nieuwsflits, no. 20 – Maart 2015

*"Stichting Beroepseer staat voor een wereld waarin mensen
bekwaam, betrouwbaar en betrokken werken"*

Bijeenkomst in Maagdenhuis: het alternatief voor zorg & onderwijs



Vrijdagavond 27 maart 2015 organiseert Stichting Beroepseer een bijeenkomst in het Maagdenhuis in Amsterdam met als onderwerp: *Flip the system - The alternative to neo-liberalism for education and healthcare.*

Het alternatief voor zorg en onderwijs houdt in: kleinschalige, platte organisaties waar professionals met beroepseer werken die zelf hoge kwaliteit nastreven in het belang van hun patiënten, studenten en leerlingen. Dit alternatief is ook wel aan te duiden als *flip the system*.

Docenten, artsen en verpleegkundigen zijn de afgelopen decennia gedegradeerd tot uitvoerders van beleid en management. Dat moet veranderen: ze moeten weer eigenaar worden van de kwaliteit van hun werk.

[Klik hier](#) voor meer info

Nieuw boek in reeks Beroepseer

Stichting Beroepseer is bezig aan een nieuw boek – *Het alternatief voor de zorg* - onder redactie van Jos de Blok (Buurtzorg Nederland), Lewi Vogelpoel (radiologe Waterlandziekenhuis te Purmerend) en Herman Suichies (Vereniging Praktijkhoudende Huisartsen). Het boek verschijnt in de Beroepseer-reeks in november 2015. Per 27 maart 2015 is de website www.hetalternatiefvoordezorg.nl actief.

Ambtelijk vakmanschap & Goed Werk



van Rijkswaterstaat.

Misschien heeft u wel eens voor een moreel dilemma gestaan. Graag nodigen we u uit op 17 april 2015 voor een Goed Werk hub over ambtelijk vakmanschap en morele verantwoordelijkheid in het LEF future center

Sprekers:

- Marc Chavannes (NRC Handelsblad) over de ontwikkelingen binnen de overheid.
- Gabriël van den Brink (Universiteit van Tilburg) over een onderzoek naar morele weerbaarheid van politieagenten.
- Johan Jacobs (Rijkswaterstaat) en Dagmar Winkelhorst (Jonge Ambtenaar van het Jaar 2015) over morele dilemma's en ambtelijk vakmanschap in hun praktijk.
- Thijs Jansen presenteert een analyse van de opbrengst van de Routekaart Goed Werk in het Openbaar Bestuur.

Inschrijven? Zie: www.beroepseer.nl

Goed Werk-programma

Op dit moment vinden er verschillende activiteiten plaats binnen het Goed Werk-programma. Daarin gaan ambtenaren met elkaar in gesprek over wat goed werk is aan de hand van de Goed Werk-methodiek, ontwikkeld door Stichting Beroepseer. Deze is gebaseerd op inzichten uit het *Good Work Project* van Howard Gardner.

Een Goed Werk-pilot vindt op dit moment plaats bij de Belastingdienst MKB Amsterdam. De pilot omvat een aantal bijeenkomsten waarbij de specifieke onderdelen van Goed Werk worden uitgediept.

In samenwerking met het A&O Fonds organiseert de Stichting Beroepseer binnen het programma *Ambtelijk vakmanschap* Goed Werk-programma's bij belastingambtenaren, leerplichtambtenaren, beleidsmakers en beleidsmedewerkers.

Kunnen wij een bijdrage leveren aan uw bijeenkomst? Wij gaan graag met u in gesprek.

Neem contact op met Wouter ten Have: info@beroepseer.nl



Joos Hattinga Verschure en Gert Jan Groeneveld hebben een prestatie van formaat geleverd met actievoeren voor een rechtvaardige pensioenregeering voor gevangenispersoneel. Die regeling werd opeens veranderd met als gevolg een lage netto-uitkering die veel mensen in financiële problemen bracht, ze konden bijvoorbeeld de hypotheeklasten niet meer betalen.

[Bekijk hier de video.](#)

Toezicht houden, hoe doe je dat? Waarom falen toezichhouders? Inspecties, de politie, de Nederlandsche Bank, accountants, Raden van Bestuur en Raden van Toezicht? Dick Ruimschotel schreef het standaardwerk: *Goed toezicht*. Toezicht maakt deel uit van democratie en good governance, het is een maatschappelijk fenomeen waar we met elkaar vorm aan geven.

[Bekijk hier de video.](#)





De burger ziet in één oogopslag of een politiemann of -vrouw gezag heeft of niet. Maar hoe ziet de burger dat? Hoe belangrijk is die eerste indruk? Om een antwoord te vinden op die vraag, gaf het programma Politie & Wetenschap opdracht tot een onderzoek. Heidi de Mare vertelt hoe zij in samenwerking met anderen een test heeft ontwikkeld om vast te stellen welke visuele kenmerken van politiemensen bijdragen aan hun gezag.

[Bekijk hier de video.](#)

De ambtenaar is monddood, dus luidt hij de klok?



Blog van Hans Wilmink over het intern onder druk komen te staan van de ambtenaar als hij adviezen geeft die de politieke leiding niet welgevallig zijn en over de afnemende relevantie van de lokale en regionale journalistiek voor het werk van gemeenten en provincies. Wat te doen om de inspanningen van professioneel handelen

te bevorderen? [Klik hier.](#)

Nieuw bestuurslid en directiewisseling

Arnout van Kempen is per 1 maart 2015 toegetreden tot het bestuur van Stichting Beroepseer. Hij is penningmeester en neemt het stokje over van Chris van Overbeeke. Van Kempen is partner bij FLPC B.V. en expert op het gebied van legal and compliance-vraagstukken; hij heeft gewerkt bij toezichthoudende organisaties in de accountantswereld en was nauw betrokken bij de totstandkoming van de Wet tuchtrechtspraak accountants (Wtra) en de Verordening Gedragscode (VGC).

Per 1 maart 2015 heeft Dorien Pessers haar functie als bestuurslid neergelegd.

Thijs Jansen is per 1 maart 2015 Alexandrien van der Burgt-Franken opgevolgd als directeur van de stichting. Alexandrien blijft actief binnen de stichting als wegbereider van het Goed Werk-programma en als bestuurslid.

Op de hoogte blijven?

Naast onze website www.beroepseer.nl zijn wij zijn ook te volgen op

Twitter via [@Beroepseer](#) en op [Facebook](#), of via de Beroepseergroep [op LinkedIn](#).



Redactie Nieuwsflits: Alexandra Gabrielli

Contact n.a.v. deze Nieuwsflits: Wouter ten Have: w.tenhave@beroepseer.nl

GOED WERK IS:

- **uitmuntend vakmanschap**
- **morele verantwoordelijkheid**
- **persoonlijke betrokkenheid**