



## Beroepseer Nieuwsflits, no. 19 – November 2014

*"Stichting Beroepseer staat voor een wereld waarin mensen  
bekwaam, betrouwbaar en betrokken werken"*

### Nieuw boek in reeks Beroepseer: Loonfatsoen



Op maandagmiddag 27 oktober 2014 is het boek *Loonfatsoen - Eerlijk verdienen of graaicultuur*, onder redactie van Margo Trappenburg, Thijs Jansen en Wout Scholten gelanceerd. Het eerste exemplaar werd aangeboden aan Sjoerd van der Velden van kantoor Bruggink & Van der Velden Advocaten en Belastingadviseurs. Dit kantoor heeft een gedurfd businessmodel ingevoerd met een ultrademocratisch beloningsstel; medewerkers stellen gezamenlijk hun eigen salaris vast. Het was dan ook een uitgelezen plek voor de lancering van een boek dat aan de ene kant lonen bespreekbaar wil maken, en daarmee een taboe doorbreken, en aan de andere kant pleit voor een ethische discussie over rechtvaardig belonen.

De bundel bevat wetenschappelijke en journalistieke artikelen over loonverschillen, de beloningsverschillen tussen economische sectoren en de groeiende loonverschillen in Nederland. Daarnaast zijn er interviews met mensen met uiteenlopende beroepen, van schoonmaker tot accountant, van wijkagent tot bankier en huisarts over hun werk, wat ze ermee verdienen en of ze dat gerechtvaardigd vinden.



Op de lanceermiddag vertelden drie auteurs over de stand van zaken op loongebied in de advocatuur, het bankwezen en de accountancy. Lees het verslag van de lancering van *Loonfatsoen*. [Klik hier](#).

### Video

Margo Trappenburg vertelt in een video over de

nieuwe bundel *Loonfatsoen*. Wie bepaalt wat we verdienen. Is dat "de markt"? Verdien ik teveel in vergelijking met mensen met zwaarder werk die minder verdienen?  
*Loonfatsoen* is een pleidooi voor het debat over een rechtvaardige beloning van werk in een tijd waarin internationaal de kritiek op de groeiende ongelijkheid aanzwelt.

[Bekijk hier de video.](#)

Hoe houden we de zorgkosten in de hand? De manier waarop men nu de zorgkosten probeert aan te pakken werkt niet. Zorginnovator Koos Dirkse vindt dat er bezuinigd wordt op de verkeerde kosten en doet een aantal praktische voorstellen ter verbetering.

[Bekijk hier de video](#)



Ern  
a

Ernink is teamchef en deelprojectleider dienstverlening bij de politie-eenheid Oost-Nederland. Ze is verantwoordelijk voor houding en gedrag. Ze probeert een voorbeeld te zijn voor collega's en laat zien dat straatwerk met gezond verstand en met gevoel voor wat nodig is meer effect heeft dan het louter volgen van regels.

[Bekijk hier de video.](#)

## Routekaart Goed Werk in het Openbaar Bestuur

De *Routekaart Goed Werk in het Openbaar Bestuur* wordt uitgevoerd door Stichting Beroepseer i.s.m. het programma *Beter Werken Openbaar Bestuur* van het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BZK).

De Goed Werk-aanpak is gebaseerd op het *Good Work Project* van de Amerikaanse hoogleraar Howard Gardner e.a. van de Harvard-universiteit.

Een onderdeel van de Routekaart zijn pilots met de *Goed Werk Toolkit*. Deze *toolkit*, d.w.z. 'gereedschap', bestaat uit praktijkverhalen, opgaven, oefeningen en discussiethema's en is ervoor bedoeld om gesprekken op gang te brengen en na te denken over de drie kenmerken van goed werk: uitmuntend vakmanschap, morele verantwoordelijkheid en persoonlijke betrokkenheid.

De eerste pilot vond plaats in 2013 op een ministerie. Hiervan is een verslag gemaakt: *Vakmanschap & Goed Werk van een Ministerie*. [Klik hier](#) om het verslag te lezen.

## Ambtelijk vakmanschap & Goed Werk

Met het project *Ambtelijk vakmanschap & Goed Werk stimuleert* Stichting Beroepseer rijksambtenaren in de ontwikkeling van beroepskwaliteit en goed werk. Binnen verschillende rijksorganisaties gaat de Stichting aan de slag met een groep gemotiveerde ambtenaren. We starten in november 2014 bij de Douane in Groningen en het Openbaar Ministerie in Amsterdam.

Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen (CMHF) en het A+O fonds Rijk.

[Klik hier](#) voor de samenvatting *Goed Werk Toolkit beleidsambtenaren*.

Wiljan Hendrikx en Hans Wilmink hebben in oktober 2014 op de Amerikaanse site van Goed Werk een blog geschreven over ambtelijk vakmanschap en goed werk: *Civil servants' craftsmanship: a Good Work Toolkit approach*.

[Klik hier](#) om de blog te lezen.

## **Vier brieven aan Arthur Gotlieb**

Arthur Gotlieb was senior medewerker bij de Nederlandse Zorgautoriteit NZa. Hij maakte op 24 januari 2014 een eind aan zijn leven, nadat hij kort daarvoor een bezwaarschrift had ingediend tegen zijn personeelsbeoordeling. Hij liet dat bezwaarschrift na, zijn broer Marcel vond het in zijn woning. In augustus brengen twee onderzoeksjournalisten van NRC Handelsblad het - ingekorte - bezwaarschrift uit in het boek *Operatie 'werk Arthur de deur uit'- Dagboek van een ongewenste werknemer*.

Hans Wilmink is geraakt door de ervaringen van Arthur, en probeert die in *Vier brieven aan Arthur* in een breder perspectief te plaatsen. De brieven zijn op de Groepsblog van Beroepseer verschenen in oktober en november 2014.

[Klik hier](#) voor Brief 1.

## **Nieuwe gezichten**

Beroepseer heet twee nieuwe Voortrekkers welkom: Sander de Hosson en Erna Eenink.

[Klik hier](#) voor kennismaking met Sander.

[Klik hier](#) voor kennismaking met Erna.

Margreeth Kloppenburg is in november 2014 togetreden tot het bestuur van Stichting Beroepseer. Zij schreef het hoofdstuk *Wat verdient de accountant?* in de bundel *Loonfatsoen*. Margreeth werkt als adviseur/facilitator/spreker met professionals en management van (corporate) Nederland aan professionalisering.

## **Op de hoogte blijven?**

Nast onze website [www.beroepseer.nl](http://www.beroepseer.nl) zijn wij zijn ook te volgen op

Twitter via [@Beroepseer](#) en op [Facebook](#), of via de Beroepseergroep [op LinkedIn](#).



**Redactie Nieuwsflits:** Alexandra Gabrielli

**Contact** n.a.v. deze Nieuwsflits: Wouter ten Have: [w.tenhave@beroepseer.nl](mailto:w.tenhave@beroepseer.nl)

**GOED WERK IS:**

- **uitmuntend vakmanschap**
- **morele verantwoordelijkheid**
- **persoonlijke betrokkenheid**

---

[Geen nieuwsflits meer ontvangen? » uitschrijven](#)