

ARBEIDSVERHOUDINGEN SNEL SLECHTER

... Sommige werkgevers maken misbruik van de zwakker wordende positie van werknemers en vakbonden op de arbeidsmarkt, en keren terug naar negentiende-eeuwse arbeidsverhoudingen.

De Nederlandse arbeidsmarkt slaat uit het lood. In april kwamen er liefst 24.000 werklozen bij. Met grote snelheid ziet de werknemer allerlei vanzelfsprekendheden wegvallen. Het wordt steeds moeilijker om van baan te wisselen. Er is veel minder sociale bescherming.

De pensioenleeftijd gaat intussen hard omhoog, de pensioenopbouw stagneert. Een op de acht jongeren komt momenteel niet aan het werk, de jeugdwerkloosheid zal komende maanden hard stijgen.

Oudere werknemers zijn bij werkloosheid ronduit de klos. De beoogde decimering van hun ontslagvergoedingen zal uitdraaien op koude saneringen. Er is in Nederland geen samenhangend beleid waarbij werknemers, werkgevers en overheid gezamenlijk investeren in de inzetbaarheid van werkende ouderen. De overheid is hierin passief, werkgevers vooral opportunistisch, en de vakbeweging worstelt met zijn eigen verdeeldheid. Daarnaast is er een groeiend leger van oudere zelfstandigen dat het – deels tegen wil en dank – zelf moet uitzoeken.

Vakbonden stellen inmiddels vast dat

werk?

Is dit jouw baan?

ker M/V

chieren van appartementen, oplossen van zelfstandig en verantwoordelijk werk.

oor 30 uur per week
dagen, in ieder geval werken op donderdag en

minimaal 5 jaar relevante werkervaring. U bent n klantverantwoordelijk.
chriftelijke taakvaardigheid in het Nederlands en id in het Engels.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER M/V

U bent verantwoordelijk voor het controleren van de aansluiting tussen omzet en ontvangen in aan de hand van rapportages van de Night Auditor en de div. afd. en tevens voor de misgelofde transacties en de bankafdrachten. U controleert rapportages van interne medew. + daginzetten etc.

Het betreft een tijdelijk/ mogelijk vast dienstverband voor 38 uur per week.
Toelichting dienstverband: 1-Jaarcontract, na gebieden geschiktheid kans op vast dienstverband.
INDIEN U NIET AAN DE EISEN VOLDOET HEEFT HET GEEN ZIN OM TE SOLLICITEREN.
De werklocatie is S-GRAVENHAGE.

Geraagd wordt: hotelschool (middeltbare)

Overige eisen: U heeft een afgeronde MBO of MBO of MBO met min. 1 jaar werkervaring in hotelschool kunt goed omgaan met Word en Excel en bvk Fidelio. U verwerkt bijzondere afwijkende posten.

Het wordt steeds moeilijker om van baan te wisselen; er is minder bescherming.

werknemers meer dan voorheen onder druk worden gezet om slechtere arbeidsvoorwaarden te aanvaarden. Werkgevers beschikken daarvoor over een scala aan instrumenten: nulurencontracten, payroll, stukloon, het steeds verlengen van tijdelijke aanstellingen, aanbesteden van werk tegen de

laagste prijs, ontslagen personeel terughuren als zzp'er. De gemeenschappelijke noemer hiervoor is: flexibilisering en afwentelen van de risico's op de werknemer. Die vérgaande flexibilisering wrekt zich nu tijdens de recessie. De flex-werker heeft weinig rechten, de vaste

werknemer dreigt ze, eenmaal op straat, te verliezen. Sommige werkgevers, zeggen vakbondsmensen, passen inmiddels pure intimidatie toe. Ze verbieden hun personeel contacten met de bond – zoals bij het noordelijke kledingbedrijf Kooistra – of bedreigen vakbondsvertegenwoordigers, zoals afgelopen week nog bij een transportbedrijf in IJsselvoort.

Zulke werkgevers creëren in feite weer negentiende-eeuwse arbeidsverhoudingen. Ze voelen zich gesterkt door afnemende arbeidsbescherming voor werknemers en de afgebrokkelde positie van vakbonden.

rauwe werkelijkheid

Goed opgeleide, sterk geëmancipeerde en ondernemende werkers hebben hier minder last van, maar vooral de lager opgeleide mensen blijken kwetsbaar: zij hebben de flutcontracten, en kennen hun rechten als werknemer niet of nauwelijks. Ze worden gereduceerd tot kostenpost.

Dat leidt tot een steeds rauwere werkelijkheid voor wie aan de verkeerde kant van de streep komt te staan. En dat geldt niet meer alleen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. In pogingen dit te stoppen, keren vakbonden voor een deel terug naar hun oorsprong: werknemers opzoeken en organiseren. De paradox is: dit levert hen leden op, maar het stoot ook die geëmancipeerden af. <