Beknopte samenvatting Concept

De ontwikkeling van de nieuwe vakbeweging

Kwartiermakers Vakbeweging

De nieuwe vakbeweging

Beknopte samenvatting van het concept-advies

Kwartiermakers de nieuwe vakbeweging

Mei 2012

DE NIEUWE VAKBEWEGING

Oude vormen en gedachten voldeden niet langer voor de vakbeweging: zij moest vernieuwen. Praat met mensen en doe een voorstel voor een nieuwe vakbeweging die soepel en slagkrachtig op kan komen voor de mensen op de arbeidsmarkt van vandaag. Dat was de opdracht waarmee vijf kwartiermakers op pad werden gestuurd.

Zij luisterden naar talloze belanghebbenden binnen en buiten de vakbeweging. De mannen uit de metaal, betrokken personeel van ziekenhuizen, bevlogen onderwijzers, trotse schoonmakers, bezorgde bankemployees en vele anderen. Mensen met diverse achtergronden en met evenzo verschillende contracten. En iedereen onderschreef het belang van een sterke vakbeweging.

Voor u ligt een beknopte samenvatting van de ideeën voor deze nieuwe vakbeweging. Open, democratisch, transparant, dynamisch, aansprekend. Met een organisatievorm die mensen niet in de weg zit, maar past als een jas. Die mensen in staat stelt om zelf vorm en inhoud te geven aan de behartiging van hun belangen. Een vakbeweging die een instrument wil zijn van haar leden, voor haar leden. Voor werknemers met goede en slechte contracten, voor zzp'ers, voor mensen die tijdelijk even niet kunnen werken, voor jongeren aan het begin van hun loopbaan, voor mensen tussen twee banen in en voor ouderen die inmiddels van hun pensioen mogen genieten. Een vakbeweging die aan alle leden maatwerk kan bieden in alle fasen van de loopbaan. Een vakbeweging die haar leden individueel en collectief sterker maakt.

De vakbeweging is van alle tijden, want samenwerken is de mens eigen. We zoeken elkaar op om ideeën en kennis uit te wisselen, klussen te klaren die te groot zijn voor een enkeling, en om risico's niet alleen te hoeven dragen. De mogelijkheden daartoe zijn eindeloos uitgebreid, nu mensen hun ideeën meteen online met collega's en vakgenoten uit alle windstreken kunnen bespreken.

Vakbonden zijn ooit ontstaan om samen te zorgen voor een fatsoenlijk inkomen en gezonde werkomstandigheden. Voor het opkomen voor onszelf en elkaar is een sterke vakbeweging nog altijd van enorm belang. Arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden blijven belangrijk, maar ook vakinhoud en -ontwikkeling en loopbaanadvies horen nu bij de vakbeweging.

De wereld verandert, en ook de wereld van het werk. Zo zit het kapitaal vaak niet meer bij de ondernemer, maar anoniem bij banken of aandeelhouders die veelal geen binding hebben met het bedrijf, maar slechts oog voor het rendement. Ook belangrijk is de opkomst van zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) en het groeiend aantal flexwerkers. Het lijkt ook of bij al die nieuwe ontwikkelingen de tegenstellingen groter worden: flexers tegenover vast, oud tegenover jong, etc. De nieuwe vakbeweging wil die tegenstellingen overbruggen en de mensen met elkaar verbinden.

De noodzaak om samen te werken is alleen maar groter geworden. Om tot goede afspraken met werkgevers en overheden te komen en respect en waardering af te dwingen voor goed werk. Om belangen te behartigen die de sectoren overstijgen. Invloed uitoefenen op de sociaal-economische ontwikkeling van Nederland en Europa.

De basis voor de vernieuwing zijn de begrippen 'diversiteit en pluriformiteit', waarmee uiting wordt gegeven aan de sterk veranderende arbeidsmarkt. Daar zijn immers zeer diverse mensen aan het werk die allemaal hun eigen vormen nodig hebben om goed vertegenwoordigd te worden. De nieuwe vakbeweging is daar het antwoord op. De wens is dat de achterban van de huidige vakbonden mee gaat naar de nieuwe vakbeweging, en dat vele nieuwe enthousiaste mensen zich zullen aansluiten om werkend Nederland sterker te maken!

NIEUWE ELEMENTEN

De nieuwe vakbeweging komt (letterlijk) dichtbij te staan en werkt vóór, maar vooral ook mét de mensen. Zelfverzekerd, energiek, activerend en waar nodig activistisch. Op de manier die past bij de specifieke sector of het beroep.

De leden van de nieuwe vakbeweging staan centraal. Zij bepalen zelf hoe zij zich organiseren en waar zij zich bij aansluiten. Zij kunnen zich organiseren in vakgroepen, sectorbonden, naar regio of als generatie, of naar elk ander belang op het terrein van de vakbeweging. De beweging wordt sterk democratisch georganiseerd, zodat leden directe invloed en zeggenschap hebben op alle niveaus. Zo komen er een ledenparlement, een rechtstreeks gekozen voorzitter en ruimere mogelijkheden om referenda uit te schrijven. Ook leden kunnen daartoe het initiatief nemen.

Omdat een mensenleven uit meer bestaat dan werk alleen, is de nieuwe vakbeweging er niet alleen voor de werkvloer. Verschillende fases in de levensloop vragen om een verschillende ondersteuning. Wie wordt opgeleid, of juist klaar is met werken en van het pensioen geniet, krijgt ook een thuis in de nieuwe vakbeweging.

Je kunt je werk helaas ook verliezen. Op dat moment is de nieuwe vakbeweging er om je te helpen met bemiddeling naar nieuw werk. Mensen van werk naar werk helpen wordt een belangrijke nieuwe taak in een tijd dat werkzekerheid steeds meer onder druk staat.

Succesvolle bestaande vormen van belangenbehartiging, zoals cao-onderhandelingen en persoonlijke dienstverlening, gaan uiteraard mee naar de toekomst. Je kunt dus nog altijd terecht voor ondersteuning bij conflicten met de werkgever, met vragen over contracten of voor advies over belasting- en verzekeringszaken. Daar komen nieuwe vormen bij en er worden nieuwe middelen ingezet, zoals sociale media.

En omdat ook aan de komende generaties wordt gedacht, is er nadrukkelijk oog voor duurzaamheid en sociale samenhang. In een wereld die steeds kleiner wordt krijgt internationale solidariteit ook onverminderd aandacht. Sterker nog: in een mondiale economie moet het directe belang van werkende Nederlanders steeds vaker ook over de grens behartigd worden, bijvoorbeeld in Brussel of bij hoofdkantoren van multinationale ondernemingen.

De nieuwe vakbeweging steekt nadrukkelijk de hand uit naar andere verenigingen en organisaties en nodigt iedereen die zich aangesproken voelt van harte uit om de mogelijkheid van aansluiting te bespreken.

Doe mee met de nieuwe vakbeweging! Kom op voor onze gezamenlijke belangen, investeer in je persoonlijke ontwikkeling en maak werkend Nederland sterker!

MISSIE

De nieuwe vakbeweging ondersteunt mensen die werken, willen werken of gewerkt hebben. Direct en praktisch, door te adviseren en te begeleiden, bijvoorbeeld bij persoonlijke vragen over het vak of over rechten en plichten. De bouwvakker die zijn nieuwe contract wil laten nakijken. De zelfstandige die door verzekeraars wordt geweigerd. De gepensioneerde met vragen over de belasting. Maar de vakbeweging wil mensen ook stimuleren, activeren en organiseren, zodat mensen zelf – alleen en gezamenlijk – tot meer in staat zijn. Als zij collectief iets voor elkaar willen krijgen, zoals een betere beloning of veiliger werkplekken. De lerares die in verzet komt tegen bezuinigingen. De schoonmaker die respect eist. En iedereen die zich inzet voor de belangen die onze verschillende beroepen en sectoren overstijgen, zoals de sociale samenhang en de kwaliteit van de publieke sector.

De nieuwe vakbeweging is er dus niet alleen voor individuen en specifieke groepen, maar streeft naar een duurzame en solidaire samenleving waarin kennis, macht en welvaart eerlijk worden verdeeld en waarin mensen zoveel mogelijk gelijke kansen hebben.

Waar het uiteindelijk om gaat is dat mensen zich ontwikkelen naar hun mogelijkheden en in hun kracht en zo een bijdrage leveren aan de samenleving als geheel. Door onderlinge solidariteit wil de nieuwe vakbeweging bijdragen aan deze uiting van menselijke waardigheid.

ORGANISATIE

De aangesloten bonden zijn georganiseerd op basis van beroep of sector (bijv. ‘Schoonmaak’ en ‘Zorg’), op basis van regio (bijv. ‘Eemshaven’), generaties (bijv. ‘Jongeren’), levensbeschouwing (bijv. ‘Christelijk’) of andere karakteristieken (bijv. ‘Zelfstandigen’). Deze onderdelen hebben de ruimte om hun eigen identiteit te ontwikkelen en een toon en stijl te kiezen die bij hen past. Alle onderdelen maken deel uit van een herkenbare, democratische koepel met een rechtstreeks gekozen voorzitter, een Ledenparlement, een Adviesraad en referendummogelijkheden.

CULTUUR

Het slagen van de nieuwe vakbeweging staat of valt bij de keuze voor een nieuwe cultuur en nieuw leiderschap. Een nieuwe start die leidt tot een beweging die zichzelf continu weet te versterken en verfrissen, en waar men met open vizier gezamenlijk optrekt. De nieuwe vakbeweging is na de oprichtingsbijeenkomst van 23 juni 2012 een feit. Vervolgens is het aan de leden om aan hun nieuwe vakbeweging inhoud en betekenis te geven.

HERKENBAARHEID

Niet alleen krijgt de nieuwe vakbeweging een nieuwe, herkenbare en rechtstreeks gekozen voorzitter. Uiteraard krijgt de nieuwe vakbeweging ook een nieuwe naam en een nieuw beeldmerk. Deze nieuwe uitstraling zal tijdens de oprichtingsbijeenkomst worden gelanceerd.

LIDMAATSCHAP

De leden bepalen zelf hoe zij zich organiseren.Er worden nieuwe lidmaatschapsvormen ontwikkeld die aansluiten bij de pluriformiteit en diversiteit van de leden. Zodat het bijvoorbeeld mogelijk is om makkelijker van bond te wisselen of van verschillende bonden lid te zijn. Ieder lid van een organisatie is overigens automatisch lid van het grotere geheel: de koepel. (Uiteraard heeft ieder lid niet meer dan één stem, ook bij lidmaatschap van meerdere organisaties.) Meer informatie over het lidmaatschap kun je alvast hier vinden: www.devakbeweging.nu

VAN BESTAANDE NAAR NIEUWE VAKBEWEGING

De nieuwe vakbeweging komt grotendeels voort uit bestaande organisaties. Er is dan ook sprake van een overgangsperiode van 1 jaar. Er is gedurende dat jaar een tijdelijke voorzitter, een tijdelijk bestuur en een tijdelijke Ledenraad. Samen met alle deelnemende partijen geven zij betekenis aan de nieuwe vakbeweging. Zij zullen hun rollen meteen oppakken, want een sterke vakbond is meteen noodzakelijk. Het werk krijgt uiteraard gestalte op een manier die recht doet aan de waarden van de nieuwe vakbeweging.

Na het overgangsjaar is er een nieuwe, rechtstreeks gekozen voorzitter, zijn er gekozen democratische organen en bloeiende werkorganisaties. Het werk is dan niet gedaan, maar goed in de startblokken gezet. De nieuwe vakbeweging zal zich blijvend ontwikkelen en vernieuwen op basis van de ideeën en energie van de leden.

Uit de vele mails en brieven die de Kwartiermakers de afgelopen maanden ontvingen, bleken de ideeën en energie gelukkig in overvloed aanwezig. Dat sterkt hen in de gedachte dat de nieuwe vakbeweging er eigenlijk al is, maar dat ‘ie alleen nog even opgericht moet worden.

Dat zal 23 juni gebeuren op een speciale oprichtingsbijeenkomst.

Wil je meer weten? Kijk op www.devakbeweging.nu

DOE MEE!

- *De nieuwe vakbeweging komt met jou op voor goed werk en een goed inkomen. Aan de onderhandelingstafel voor overleg met werkgevers en de overheid, en in actie als dat nodig is.*

- *De nieuwe vakbeweging geeft antwoord op vragen over arbeidsomstandigheden, rechten en plichten, verzekeringen, belastingen en andere zaken rond werk en inkomen. Gedurende je hele levensloop wordt maatwerk geleverd.*

- *De nieuwe vakbeweging is er voor jou als jij jezelf ontwikkelt in je vak.*

- *De nieuwe vakbeweging biedt de gelegenheid om aan netwerken te bouwen met vakgenoten, generatiegenoten, mensen uit jouw regio en andere mensen waarmee je je verwant voelt.*

- *De nieuwe vakbeweging is er om je van werk naar werk te helpen, mocht je zonder werk dreigen te raken.*

- *De nieuwe vakbeweging is democratisch, dus je kiest zelf de voorzitter en het ledenparlement en je kunt het initiatief nemen om een referendum uit te schrijven.*

- *De nieuwe vakbeweging komt op voor ons gezamenlijke belang: sociale rechtvaardigheid, welvaart en duurzame ontwikkeling.*

- *De nieuwe vakbeweging maakt jou en werkend Nederland sterker!*

Kwartiermakers vakbeweging
Het Nutshuis
Riviervismarkt 5
2513 AM Den Haag

www.kwartiermakersvakbeweging.nl