

# *Goed Werk Hub feestelijk van start*

Verslag van Alexandra Gabrielli



Op 26 januari 2011 is de Goed Werk Hub van start gegaan in Den Haag, een plek voor mensen "die werk willen maken van hun beroep en beseffen dat ze betekenis hebben. Of je nu leraar, politieagent, verpleegkundige, arts of maatschappelijk werker bent, je draagt een steentje bij aan onze samenleving, beschaving en ontwikkeling".

De openingswoorden zijn van Alexandrien van der Burgt, oprichter en voorzitter van de Stichting Beroepseer en initiatiefneemster van de Goed Werk Hub. Ze vertelde hoe het idee daarvoor in haar

opkwam in de zomer van 2010 na een bezoek aan twee bijeenkomsten. Op de ene waren ambtenaren van het Ministerie van VWS aanwezig en op de andere mensen van de werkvloer.

De ambtenaren vertelden dat ze met elkaar struikelden over financiële wet- en regelgeving en het bedrijven van incident-politiek. Op de andere bijeenkomst vertelden mensen dat ze tegen een muur aanliepen.

Met die muur bedoelden ze de Tweede Kamerleden die op het podium hadden plaatsgenomen. Gevangen in hun eigen politieke programma, waren ze niet meer in staat te luisteren naar de mensen die het werk doen.

Alexandrien van der Burgt: "Ik dacht, die werelden moeten we samenbrengen. Mensen moeten elkaar weer gaan ontmoeten en samen gaan vernieuwen".

Na Alexandrien van der Burgt nam Jacqueline Rutjens, manager Programma Regeldruk en Informatiebeleid van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), dat deze start mogelijk maakte, het woord en zei dat in het regeerakkoord van het huidige kabinet staat geschreven dat... "niet de tekentafel maar de mens centraal staat".

Ze herinnerde eraan dat het vorige kabinet begonnen was met het aanpakken van de regeldruk voor professionals in de publieke sector van zorg, onderwijs, politie en sociale zekerheid. Maar... "nu is de opdracht om daadwerkelijk een omslag te bewerkstelligen".

Daarbij gaat de Goed Werk Hub helpen, een plek... "waar professionals de ruimte krijgen om met elkaar van gedachten te wisselen en ervaring uit te wisselen, maar ook om agenderend te kunnen zijn naar de politiek".

Voor het wetenschappelijk definiëren van wat goed werk is in de publieke sector gaat Thijs Jansen aan de slag. Thijs Jansen is oprichter en bestuurslid van de Stichting Beroepseer en onderzoeker/docent aan de School voor Politiek en Bestuur van de Universiteit Tilburg.

Rutjens eindigde haar toespraak met de woorden: "De Goed Werk Hub is er voor ondernemende professionals, bestuurders, managers en beleidsmakers,



V.l.n.r. *Jacqueline Rutjens, Alexandrien van der Burgt, Thijs Jansen, Gerdi Japin, beleidsmedewerker Beroepstrots Ministerie van BZK, Rinze Bulstra, projectleider Administratieve lasten professionals van het Ministerie van BZK.*

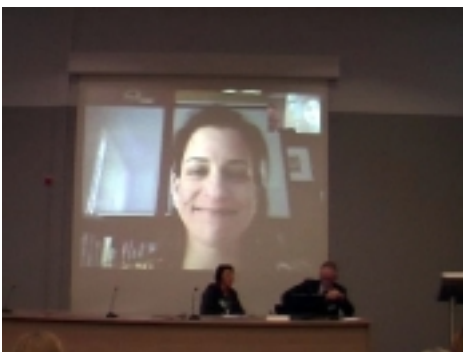
wetenschappers en andere geïnteresseerden die zich willen inzetten voor goed vakmanschap, goed besturen, stimulerend beleid, en effectieve wet- en regelgeving. U bent hier voor verbetering van beroepskwaliteit, maar ook omdat u gelooft in de kansen van nieuwe, sociale netwerken, en u bent ook op zoek naar contacten die u anders niet zou leggen. Wij hebben hoge verwachtingen van u".

De naam Goed Werk voor de hub is ontleend aan het GoodWork Project, in 1995 begonnen door de Amerikaanse psychologen Howard Gardner, Mihaly Csikszentmihalyi en William Damon met onderzoek op het gebied van leiderschap, creativiteit en moraliteit. Aanleiding voor het project was hun bezorgdheid over wat er zou kunnen gebeuren als professionals onder enorme druk komen te staan door ontwikkelingen als grote maatschappelijke aandacht voor incidenten, individualisering en toenemende marktwerking.

In het door Thijs Jansen, Gabriël van den Brink en Jos Koole geredigeerde boek "Beroepstrots - een ongekennde kracht", verschenen in 2009 en in het Engels vertaald in 2010 als "Professional Pride - a Powerful Force", is een hoofdstuk gewijd

aan het GoodWork Project. De kern van goed werk is: vakmanschap, morele verantwoordelijkheid en persoonlijke betrokkenheid.

Het project stond aan de basis van de Good Work Toolkit, een door Lynn Barendsen en Wendy Fishman ontwikkelde "gereedschapskist" die middelen aanreikt om met professionals te praten over allerlei dilemma's die zij op de werkvloer tegenkomen. Het door hun geschreven werkboek The GoodWork Toolkit is het



*Lynn Barendsen vertelt via een Skype verbinding vanaf haar werkplek aan de universiteit van Harvard in de VS over het GoodWork Project en de GoodWork Toolkit*

Nederlands vertaald onder de titel "GoedWerk Gereedskapskist".  
Het plan is met de Gereedskapskist in de Goed Werk Hub te gaan werken.

Tijdens de opening van de Goed Werk Hub, lukte het Thijs Jansen via Skype verbinding te maken met Lynn Barendsen op haar werkplek aan de Universiteit van Harvard in de V.S. Ze vertelde over haar onderzoek en het diverse malen interviewen van 1200 mensen met verschillende beroepen, van jonge, toegewijde studenten en jonge professionals tot zestigjarigen. Een van de inzichten die ze gaande het onderzoek kreeg was, dat nadenken over je beroep een proces van reflectie op gang brengt dat voordelen oplevert.

Tot slot vertelde Alexandrien van der Burgt dat de Goed Werk Hub inmiddels een aantal bondgenoten heeft: het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Buurtzorg Nederland, Universiteit van Tilburg, Politie Academie, Stichting Beroepskwaliteit Leerkrachten, Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen (CMHF), Nu '91, CNV Publieke Zaak en het in Den Haag gevestigde ROC Mondriaan Horeca College dat de locatie biedt voor de samenkomsten van Goed Werk Hub-deelnemers en bezoekers van de inloop-lunches.



*De ontmoetingen en gesprekken zijn begonnen in de Goed Werk Hub!*