

WEGENER DIGITAAL ARCHIEF
Datum: 22-05-2007
Pagina: B10 (33)
Editie: ZWOLLE_STAD
Auteur: Michael Amsman
hermeslevel: ST/REGIO/ZWOLLE_STAD/TEKST
hermesname: ZWGEKOOIDEPROFESSIE
hermesformat: 120_B.L4
Uitgever: De Stentor

"Tussen berusten en vertrekken zit een scala van mogelijkheden." - De Bokito in ons kan bij meer betutteling losbreken

Waarschuwing van CNV-voorzitter tegen nog meer regelzucht

door Michael Amsman

- ZWOLLE

- Zorgverleners in Deventer krijgen vandaag of morgen een meldpunt voor overbodige regels. Dat is het eerste concrete resultaat van het symposium over beroepseer dat gisteren in Zwolle werd gehouden.

Regelzucht en controledwang tasten beroepstrots en plezier in het werk aan, waren de deelnemers van het symposium 'Gekooide Professie' het gistermiddag eens.

Zoals een deelnemer - een psycholoog - het verwoordde: "De gezondheidszorg is gegijzeld door technocraten. Na dertig jaar dienstverband ben ik een eigen praktijk begonnen om het plezier in mijn werk terug te vinden."

Voordat er oplossingen werden geformuleerd lieten kopstukken hun licht schijnen over de materie. De meest inspirerende bijdrage kwam van René Paas, de voorzitter van vakbond CNV. Hij gaf de deelnemers de overtuiging dat het herstel van beroepstrots en -plezier hoog op de agenda van de vakbeweging staat. Verzuimen we het tij te keren, zei Paas, dan vergaat het ons wellicht als de gorilla Bakito: "Voelde hij zich niet gewaardeerd in zijn professionaliteit, in zijn aap-zijn? Als je levende wezens maar genoeg kooit, springen ze er een keer uit."

"Het gevoel dat we verkeerd bezig zijn wordt breed ervaren. In de zorg en het onderwijs vindt bijvoorbeeld 83 procent dat management ten koste van cliënten en leerlingen gaat." De CNV-voorzitter liet het beroemde plaatje zien van een groep bouwvakkers die hoog boven de grond op een aan een hijskraan bungelende balk zit uit te rusten. Een tekstballonnetje ploefte in het beeld: 'Hoe lang moet je nog', vraagt de ene bouwvakker aan de andere. "Terwijl ze zouden moeten praten over hoe hoog de wolkenkrabber wordt die ze bouwen."

Paas repte over een plaag van 'controlitis' en 'verantwoordingsfabrieken', en stelde dat kabinet, vakbonden en werkgevers er baat bij hebben als we allemaal weer plezier hebben in ons werk. "Het grijze verzuim, het verschijnsel dat professionals op een laag pitje hun werkdag beleven om 's avonds bij het uitoefenen de hobby's weer scherp en gedreven te zijn, kost de samenleving miljarden."

Paas riep professionals op om uit te zoeken waaróm hun werk niet leuk is: "En mijn belangrijkste advies: accepteer het niet dat je gekooit wordt. Tussen berusten en vertrekken zit een scala van mogelijkheden."

Na bestuursvoorzitter Dijkstra van Hogeschool Windesheim ('Terugkeer naar de vroegere autonomie is in het onderwijs niet te realiseren'), directeur Brink van de Rabobank IJsseldelta ('We zijn helaas veranderd van een trust-based naar een rules-based maatschappij'), voorzitter Sint van de Isala klinieken ('Doe minder panisch over de stijging van zorguitgaven') en neurochirurg Van den Brink ('Na de opleiding verschenen er tralies die ik niet had voorzien') konden de bezoekers meepraten.

Indringend was de bijdrage van een psychiater: "We gaan ten onder aan de regelgeving. Ik heb steeds minder tijd om te doen waarvoor ik ben opgeleid."

Het probleem staat sinds gisteren scherper dan ooit op de agenda, en dat is winst, maar concreter was dat de manager personeel en organisatie van een zorginstelling uit Deventer een idee van de Rabobank zei te zullen overnemen: "Ik ga morgen een meldpunt voor overbodige regels opzetten."