

Goed Werk MAATSCHAPPIJ



Vergroot de beroepstrots in uw organisatie!

Denkt u dat er bij u meer beroepstrots wenselijk en mogelijk is? De Goed Werk Maatschappij biedt een aanpak met een sterke focus op intrinsieke motivatie. Hierbij dagen wij zowel professionals als leidinggevenden uit om gezamenlijk te onderzoeken wat zij zelf kunnen doen om de kwaliteit van het werk te verbeteren en beroepstrots te vergroten.

Wat is Goed Werk?

De Goed Werk benadering is gebaseerd op het Good Work Project, een groot onderzoeksproject dat is uitgevoerd onder leiding van professor Howard Gardner (Harvard University).

Daaruit is gebleken dat het DNA van Goed Werk bestaat uit drie samenhangende elementen:

1. Vakmanschap
2. Persoonlijke betrokkenheid
3. Morele Verantwoordelijkheid

Onze trajecten zijn gebaseerd op deze Goed Werk benadering.

Wat levert een Goed Werk Traject op?

Een Goed Werk Traject biedt versterking van de intrinsieke motivatie om Goed Werk te leveren en concrete handvaten om dit te realiseren.

Onze aanpak is geschikt voor verschillende groepen professionals - uitvoerend, beleidsvormend, toezichhoudend - en voor leidinggevenden.

Een Goed Werk Traject:

- Zorgt dat het gesprek over goed werk tot stand komt binnen de organisatie.
- Wordt opgezet in een veilige omgeving buiten kokers om en door formele structuren heen.
- Motiveert deelnemers kritisch na te denken over hun eigen handelen en dat van de organisatie.
- Biedt inzicht in bevorderende en belemmerende factoren voor Goed Werk.
- Geeft professionals en leidinggevenden de durf om professionele ruimte te benutten.
- Levert bruikbare strategieën om inherente spanningen en dilemma's binnen het werk van de professional te hanteren.
- Laat deelnemers inzien wat er nodig is om Goed Werk in de praktijk te brengen.

Ons aanbod

De Goed Werk Maatschappij wil professionals concreet en praktisch helpen om in hun eigen werksituatie trots te versterken. Wij helpen professionals om hun ruimte te verkennen aan de hand van de Goed Werk Toolkit: een werkmap met opdrachten, verhalen, wetenschappelijke inzichten en casuïstiek.

Goed Werk Traject

- 1 of meerdere groepen professionals
- Per groep (8-12 deelnemers)
- Een intake-moment
- 4 bijeenkomsten van een dagdeel
 - Goed Werk en vakmanschap
 - Morele verantwoordelijkheid
 - Persoonlijke betrokkenheid
 - Een bijeenkomst met terugkoppeling aan de eigen organisatie of leiding evaluatie en vervolgstappen
- Verslaglegging met analyse van elke bijeenkomst

Goed Werk Plaats

- Workshop van een dagdeel
- Verslaglegging met analyse van de bijeenkomst

Voor iedere organisatie is er in overleg maatwerk leverbaar.

Eerdere opdrachtgevers

- Radboud Ziekenhuis
- Ministerie van Infrastructuur & Milieu
- Zorg- en onderwijsnetwerken
- Belastingdienst MKB
- Gerechtshof Den Haag
- Openbaar Ministerie Beleid en Strategie
- Douane
- Nederlands Register Gerechtelijk Deskundigen
- Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
- Beroepsverenigingen en brancheorganisaties

Stichting Beroepseer

De Goed Werk Maatschappij is het uitvoeringsteam van de Stichting Beroepseer. In Nederland is de Stichting Beroepseer in 10 jaar uitgegroeid tot een brede beweging van professionals, leiders, managers, bestuurders, wetenschappers en andere geïnteresseerden. Onze stichting is sector-overstijgend, onafhankelijk, en verbindt belevingswerelden. Wij bieden concrete ondersteuning aan professionals en organisaties in het (her)vinden of versterken van beroepstrots.

Contact

Goed Werk Maatschappij

drs. Thijs Jansen

Directeur

06- 45 51 09 71 / t.jansen@beroepseer.nl

www.beroepseer.nl

www.goedwerkmaatschappij.nl